

# LEHRGANG „DIGITAL TRANSFER MANAGER“

**Digital Transfer Manager**  
Nächster Lehrgangstart: Herbst 2019  
Voranmeldung und Informationen: [doris.straub@biz-up.at](mailto:doris.straub@biz-up.at)

Der Lehrgang „Digital Transfer Manager“ vermittelt die Definition von (digitalen) Geschäftsmodellen und deren Implementierung sowie Grundlagen für das **Design**, den **Aufbau**, die **Einführung** und das **Management** von digitalen Prozessen im Unternehmen = **Digitalisierungs-Roadmap**.

## Lernziele und die TOP 5 Benefits

1. Der Teilnehmer kann abschätzen, wo seine Organisation aktuell bzgl. **Digitalisierung (Reifegradmodell)** steht.
2. Der Teilnehmer bekommt **Methoden** und die **Kompetenz** vermittelt, um die Strategie individuell für sein Unternehmen zu gestalten und aufzusetzen und die im Lehrgang kennengelernten Tools richtig einzusetzen.
3. Der Teilnehmer kann selbständig ein „**Digital Business Modell**“ für sein Unternehmen definieren.
4. Der Teilnehmer kann konkret Aufgaben für die **Umsetzung der Digitalisierungs-Roadmap** formulieren (agiles Prozessmanagement).
5. Der Teilnehmer kann die **Strategie** in die bestehende Unternehmenskultur **implementieren**.

## Zielgruppe

Die Inhalte adressieren einerseits Mitarbeiter aller Ebenen und Bereiche eines Großunternehmens wie z.B. Logistik, Humanressourcen oder Einkauf, die als „**Digitalisierungs-Sprecher**“ für ihre Abteilung qualifiziert werden sollen.

Der Lehrgang richtet sich aber auch ausdrücklich an Verantwortliche in Klein- und Mittelbetrieben wie etwa Geschäftsführer und deren Assistenten, die im Betrieb weitreichende Aufgabenbereiche alleine bearbeiten und das Thema „Digitalisierung“ vorantreiben wollen.

## Überblick: Seminare im Lehrgang „Digital Transfer Manager“

- DTM-Basic: Chancen und Potentiale der Digitalisierung
- DTM-DS: Digital Strategy
- DTM-BM: (Digital) Business Models
- DTM-GP: Geschäftsprozesse im Digital Business
- DTM-DW: Digitaler Wandel
- Optional: Zertifizierung „Digital Transfer Manager“



Die Digitalisierung fordert Unternehmen und Organisationen auf verschiedensten Ebenen. Neben Produkten und Business Modellen werden vor allem Organisationen an sich (Struktur, Kultur und Design) von einer massiven Transformation betroffen sein. Ein wesentlicher Faktor für den zukünftigen Erfolg wird somit sein, inwiefern es gelingt, die Menschen in diesem Prozess des Wandels zu begleiten. Bei PALFINGER wollen wir uns als HR aktiv einbringen und „Digitalisierung“ in Form von Personal- und Organisationsentwicklung mitgestalten. Das erfordert eine intensive und interdisziplinäre Auseinandersetzung und einen Austausch zur Thematik. Dieser Lehrgang bietet dazu eine hervorragende Möglichkeit.

**Hannes Gruber, BA, MSc, Head of Human Resources, PALFINGER AG**



© Automobil-Cluster



INITIATIVE  
CONNECTED MOBILITY  
DIE SMARTE ZUKUNFT  
[WWW.CONNECTED-MOBILITY.AT](http://WWW.CONNECTED-MOBILITY.AT)

In Kooperation mit



## INFOBOX

- In Kooperation mit der FH Oberösterreich und procon
- Der Lehrgang ist eine Aktivität im Rahmen der Initiative Connected Mobility, in der sich mittlerweile über 30 Unternehmen aktiv vernetzen und Dienstleistungen und Projekte im Bereich smarte Mobilität entwickeln: [www.connected-mobility.at](http://www.connected-mobility.at)
- Informationen & Anmeldung unter: [www.automobil-cluster.at/veranstaltungen](http://www.automobil-cluster.at/veranstaltungen)

## Kontakt



DI Wolfgang Kurz  
Projektmanager Automobil-Cluster  
T +43 732 79810-5088  
M +43 664 884 952 92  
[wolfgang.kurz@biz-up.at](mailto:wolfgang.kurz@biz-up.at)